

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от
19.01.2025 г.

ПРИНЯТО
с учетом мнения
Первичной
профсоюзной
организации

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 107 -
ОД от 19.11.2025 г.
Директор школы
И.А.Разоренова

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с.Бузаевка

В соответствии с «Региональным стандартом поддержки работодателями семей с детьми в Самарской области» (введен Дополнительным соглашением от 01.10.2025 N 4), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Бузаевка, утвержденные приказом № 47-ОД от 11.03.2025 г., следующие изменения:
 - дополнить раздел 3 «Права и обязанности работодателя» пунктом 3.6 следующего содержания:
 1. Работодатель обеспечивает предоставление работникам следующих гарантий из нижеперечисленного перечня:
 - включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов;
 - предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время.
 2. Работодатель может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:
 - предоставление беременным женщинам по их желанию с 10-й недели - отпуск без сохранения заработной платы.

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в связи с регистрацией брака, рождением детей ;
- предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня (выходных дней) при наступлении одного или нескольких событий: при вступлении в брак; отцу в день выписки из роддома жены (либо при рождении ребенка); матерям или одиноким отцам школьников младших классов в день начала учебного года; родителям в день последнего звонка для учащихся 11-х классов; женщинам - для решения вопросов быта, семьи и детей;

3. Работодатель может при наличии финансовых возможностей осуществлять:

- предоставление материальной помощи работникам в связи с рождением ребенка;
- предоставление материальной помощи работникам при заключении первого брака;
- предоставление материальной помощи работникам при наступлении одного или нескольких событий: при подготовке детей к школе (собери ребенка в школу); ко Дню знаний (на первоклассников); в связи с окончанием ребенком школы (9 и 11 классов); в связи с дорогостоящим лечением ребенка (медикаменты, услуги); к праздничным дням (День матери, День отца, День семьи, любви и верности и др.);
- предоставление ежегодной материальной помощи работникам, являющимся многодетными родителями или одинокими родителями;

2. Настоящие изменения вступают в силу с 19.11.2025 года.